



Comune di
Milano

Formazione e Aggiornamento per Referenti 81

Milano 13 dicembre 2022

GUTTA CAVAT LAPIDEM NON VI, SED SAEPE CADENDO

Il famoso detto latino, "*la goccia scava la pietra non per la sua forza, ma per la sua costanza*", vale come esortazione per ricordare che con una ferrea volontà si possono conseguire obiettivi altrimenti impossibili, al pari del tempo e della perseveranza, che possono portare a grandi risultati.

«Volere è Potere!»



Può però riferirsi anche al danno derivato da un'azione anche banale, ma prolungata nel tempo

IL D. LGS. 81/08 - COME LE GOCCE D'ACQUA

La Sorveglianza Sanitaria

Tra le azioni di tutela della salute e del benessere lavorativo, il D. Lgs. 81/08 all'**art. 41** identifica le possibili attività di sorveglianza sanitaria e la specificità di ogni visita medica effettuabile da parte del Medico Competente.

Inoltre, il medesimo articolo, specifica anche quando non è possibile effettuare la sorveglianza sanitaria

co.1) E' effettuata dal M.C.:

- a. Nei casi previsti dalla normativa vigente...
- b. Qualora il lavoratore ne faccia richiesta...

co.2) Essa comprende:

- a. Visita medica preventiva (assenza di controindicazioni al lavoro cui si è destinati)
- b. Visita medica periodica
- c. Visita medica su richiesta del lavoratore
- d. Visita medica in occasione di cambio mansione
- e. Visita medica alla cessazione dal servizio nei casi previsti dalla normativa vigente
- e-bis. Visita medica preventiva in fase pre-assuntiva
- e-ter. Visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute superiore a 60 gg. continuativi

co.3) Essa non si può effettuare:

- a. Per accertare stati di gravidanza
- b. Negli altri casi vietati dalla normativa vigente

LE AZIONI - COME INCREMENTARE LA FONTE D'ACQUA

Le visite mediche di sorveglianza sanitaria hanno il compito di monitorare l'andamento della salute - a partire dal giorno dell'assunzione - e laddove questa, con il trascorrere del tempo e l'aggiunta di tutte quelle componenti anche afferenti la sfera personale e che concorrono allo stato di salute nonché al benessere lavorativo, non sia più utile all'espressione di un giudizio di idoneità o vi sia la necessità di un'azione specifica per poterlo esprimere, deve necessariamente prevedere ulteriori azioni di tutela quali ad esempio:

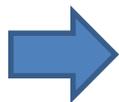
- **Le vaccinazioni** – particolare misura protettiva anche per motivi sanitari individuali (art. 279 D.Lgs. 81/08);
- **Le fragilità** – ad oggi normate fino al 31.12.2022 ma ancora con necessità di tutela e particolare attenzione;
- **Il PTSD** – erogato a seguito di evento traumatico in occasione di lavoro;
- **Le categorie protette** (L. 68/99) – la possibilità di continuare a lavorare con accorgimenti «ad personam»;
- **L'Accomodamento Ragionevole** – rivolto a coloro che non hanno più capacità lavorative adeguate alla mansione di rischio assegnata o che arrivano a non avere più capacità lavorative residue

ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE SE LA FONTE SI ESAURISCE

A CHI E' RIVOLTO

La norma è stata prevista per coloro che hanno un rapporto di lavoro in regime di **L. 68/99** e che, in quanto tali e fin dal giorno dell'assunzione, non possono essere valutati con giudizi di idoneità.

Il lavoratore appartenente alle categorie protette riceve, da parte del Medico Competente, una valutazione di **compatibilità** tra stato di salute, mansione di rischio e luogo di lavoro.



UNA SCELTA LUNGIMIRANTE

L'Amministrazione Comunale ha recepito la norma e con proprio provvedimento ha esteso tali azioni di tutela anche ai lavoratori che non sono categorie protette.

L'accesso all'accomodamento ragionevole avviene attraverso il Gruppo di Lavoro appositamente costituito e che, tramite la Segreteria Tecnica del GdL, predispone l'istruttoria e le azioni possibili di accomodamento.

In prima analisi, laddove il lavoratore abbia ancora capacità lavorative residue, attraverso le seguenti possibili azioni:

- **mobilità orizzontale** del dipendente ad altro profilo professionale;
- **trasferimento** ad altra Direzione;
- **verifica e rivalutazione** della postazione, dell'ufficio, della sede e delle capacità lavorative, aspirazioni, misure organizzative, logistiche, competenze da sviluppare, di welfare, ecc.
- **in assenza di capacità lavorative residue avvio a medicina pubblica**

L'esito delle misure da intraprendere stabilite dal GdL verranno rese note al DL di riferimento del lavoratore affinché ne dia attuazione.

UNA FONTE INESAURIBILE – QUALE?

Più volte si è sentito parlare di «Cultura della Sicurezza» ma affinché si possa davvero parlare di Cultura, quali sono le condizioni minime per definirne il concetto?

- 1) Se ci domandassero cosa dice la legge **come risponderemmo?**
- 2) Se ci dicessero che questo nella legge non è scritto **cosa risponderemmo?**
- 3) Se sentissimo che secondo i disposti normativi, questo deve essere fatto da... **se non viene fatto dal ruolo indicato come ci comporteremmo?**
- 4) E in ordine alle responsabilità: «Questo tocca al Datore di Lavoro»; **e se non può farlo come possiamo essere utili?**

UNA FONTE INESAURIBILE..... LE PERSONE

- 1) La norma spesso non enuncia cosa fare ma specifica «cosa non fare»
- 2) Il buon senso e l'attenzione non hanno subito condanne
- 3) Tra le prime indicazioni della norma, troviamo il vocabolo «**collaborare**» ripetuto per tutti i ruoli dal DL al RSPP al MC agli RLS e non ultimi i Lavoratori
- 4) Ognuno di noi è chiamato ad assumersi delle responsabilità, a contribuire alla tutela della propria salute e dei terzi con i quali si deve interagire (art. 32 - Costituzione)

Fermo restando il rispetto di ruoli e regole, l'obiettivo comune resta il collante tra le figure.

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, deve necessariamente tener conto anche delle altre componenti che mirano ad una maggior tutela: il benessere. Ne consegue che il benessere deve divenire un BENE comune, un BENE per tutti, a prescindere dai ruoli. Affinché questo avvenga dovremmo abbandonare il pensiero verticale dei ruoli per arrivare a sentire che **tutti** in un luogo di lavoro, prima di essere Datori di Lavoro, RLS, Lavoratori, siamo **PERSONE AL LAVORO**.

**Se partiamo da questa nuova visione,
ci accorgiamo che siamo tutti dalla
stessa parte... è il primo passo verso
la Cultura della Sicurezza**



Grazie!